



Eindhoven

Beleidsplan 2019-2023

“Onbekend maakt onbemind!”



Inhoudsopgave

Voorwoord
Inleiding

1. Beschrijving van de stichting
2. Strategie
 - a. Kernprincipes en uitgangspunten van de stichting
 - b. Missie
 - c. Visie
 - d. Samenwerking
 - e. Speerpunten
3. Werkzaamheden van de stichting
 - a. Het activiteiten aanbod
 - b. Hoofdactiviteiten
 - c. Nevenactiviteiten
4. Beleid
 - a. De uitvoering van het beleid en toezicht daarop door het bestuur
 - b. Onderscheidend vermogen en de profilering van de stichting
 - c. Sterkten, zwaktes, kansen en bedreigingen
5. Samenstelling van het bestuur
 - a. Organisatieschema
 - b. Taakverdeling en verhouding binnen het bestuur
 - c. Interne communicatie
 - d. Externe communicatie
6. Inspraak van vrijwilligers
7. De accommodatie
8. Beheer
 - a. Werving van gelden
 - b. Beschikking over het vermogen



Colofon

© 2019

Auteur

Stichting Prisma

Eindredactie

Bestuur stichting Prisma Eindhoven

Stichting Prisma Eindhoven
Brussellaan 7A
5628 TA Eindhoven
040-202 57 02
eindhoven@stichtingprisma.com
www.stichtingprisma.com

Rabobank : 1202.59583
K.v.K. Eindhoven : 17188586

Stichting Prisma heeft als maatschappelijke doel de emancipatie, participatie en integratie van migranten in de Nederlandse samenleving en hun acceptatie te bevorderen en zal zich zal zich steeds onthouden van elke stelling hierover met name op politiek gebied.

Alle rechten voorbehouden.

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand en/of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enige andere manier zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van het bestuur.

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van de Stichting Prisma Eindhoven en is opgesteld in opdracht van het bestuur. Het beleidsplan omvat een overzicht van de doelstellingen, activiteiten en samenstelling van de organisatie en het geeft inzicht in de werving en het beheer van het vermogen. In dit beleidsplan komen meerdere speerpunten voor. De focus zal in de komende jaren voornamelijk hierop liggen. Het beleidsplan zal om de twee jaar worden geactualiseerd.

Door de jaren heen is het animo vanuit Eindhoven voor de activiteiten van de stichting alsmat toegenomen. Dit succes heeft ertoe geleid dat we nauwer zijn gaan samenwerken met diverse organisaties in het veld. Medio 2011 is ervoor besloten om een op non profit basis een franchise samenwerking aan te gaan met andere organisaties in het veld. Dit om het succes voort te zetten en om samen met andere deelnemende organisaties een sterkere vuist te kunnen maken. Een andere reden achter de samenwerking is om de succesvolle werkwijze over te dragen aan andere organisaties die eveneens het algemeen nut beogen. Op dit moment telt de franchise een vijftal samenwerkende partijen, te weten.

- Stichting Prisma Eindhoven
- Stichting Prisma West-Brabant

Met overtuiging kunnen wij zeggen dat de stichting zal doorgroeien. Het beleidsplan is daarmee ook bedoeld als een handvat voor het bestuur en de vrijwilligers. Daarnaast is het beleidsplan ook geschreven voor alle geïnteresseerden in stichting Prisma. Het succes van Prisma is te danken aan de donateurs, fondsen en gemeenten. Ik bedank hierbij al onze vrijwilligers die zich inzetten voor het succes van onze stichting.

Namens het bestuur van Stichting Prisma Eindhoven,

31 december 2018

Inleiding



Een groot deel van de Eindhovense bevolking heeft een migratiegeschiedenis. De eerste generatie migranten heeft in het begin van haar komst veel moeite gehad met het wennen aan de Nederlandse cultuur. Deze migranten zijn vaak afkomstig uit kleine en hechte gemeenschappen. Omdat zij met verschillende soorten groepen in aanmerking kwamen was het moeilijk om zich sociaal flexibel op te stellen tegenover andere groepen. Andersom waren ook veel autochtone Nederlanders die moesten wennen aan hun cultuur. De migranten hadden niet voldoende kennis en vaardigheden om zich aan te passen aan de Nederlandse cultuur.

Bij de tweede en derde generatie migranten gaat het een stuk beter. Deze generaties hebben niet veel moeite om zich aan te passen aan verschillende culturele achtergronden. Ook kunnen zij voor zichzelf opkomen en zijn zij sterk aanspreekbaar. Wie immers in de Nederlandse maatschappij ver wil komen, moet over verschillende vaardigheden en vormen van kennis beschikken. Wil men doelen bereiken in deze samenleving, dan moet men over voldoende sociale vaardigheden, zelfredzaamheid, zelfcontrole en zelfsturing beschikken. In de praktijk zien we dat de meeste (ook tweede en derde generatie) migranten tegen verschillende barrières aanlopen.

Steeds vaker zien we dat alle drie de generaties van migranten dreigen aan de rand van de samenleving terecht te komen. Steeds vaker zijn het deze mensen die werkloos raken en zich gediscrimineerd voelen. Dit leidt ertoe dat mensen zich niet volwaardig voelen. Jammer genoeg is het vaak ook zo dat deze mensen zich afwenden van de samenleving, terwijl zij wel degelijk over het potentieel beschikken om mee te doen. Hierdoor is er vanuit de Turkse migranten de vraag ontstaan naar een organisatie die hierop in kan spelen. Door mensen bij elkaar te brengen net als in een ontmoetingscentrum. Zodoende is stichting Prisma ontstaan. Prisma streeft ernaar om het onbekende bij mensen weg te nemen.

Het is niet makkelijk voor mensen uit verschillende achtergronden om bij elkaar te komen. Voor de meeste migranten die ook de taal niet goed spreken is het een te grote stap om direct in contact te komen met mensen van een andere achtergrond of om hulp te vragen. Dat 'soortgelijke' mensen (naar studie, achtergrond, cultuur en religie etc.) elkaar opzoeken zien we dan ook overal terug in de maatschappij. Stichting Prisma biedt daarom de mogelijkheid aan migranten om met mensen van dezelfde achtergrond, cultuur en religie bij elkaar te kunnen komen. Dit zien we dan ook als de eerste stap in de richting van participatie binnen de maatschappij. Vervolgens zien wij het bij elkaar brengen van mensen met verschillende achtergronden en cultuur de stap in de richting naar een multiculturele samenleving.

Het vrijwilligersbestand van stichting Prisma kent een grote diversiteit aan leeftijd en opleidingsniveau. Prisma ziet diversiteit als een kernwaarde die meerwaarde heeft voor de samenleving. Tijdens het organiseren van de activiteiten wordt er ook naar gestreefd om goed gebruik te maken van diversiteit, zodat men elkaar kan aanvullen waar dat nodig is.

1. Beschrijving van de stichting

De meeste vrijwilligersorganisaties hebben een beperkte doelgroep en een afgebakend doel. In tegenstelling tot deze vrijwilligersorganisaties is het doel van stichting Prisma breed, speelt zij in op de maatschappelijke ontwikkelingen van een brede doelgroep en probeert zij aan te sluiten bij huidige projecten. De doelgroep van stichting Prisma omvat alle drie generaties van de migranten die vanaf de jaren zeventig naar Nederland zijn gekomen. Het algemene doel van de stichting is het leveren van een bijdrage aan een harmonieuze samenleving. Dit doen wij onder andere middels het organiseren van diverse activiteiten in de samenleving en door diverse doelgroepen dichter tot elkaar te brengen. Prisma streeft ernaar om de emancipatie, participatie en integratie van migranten en hun acceptatie in de Nederlandse samenleving te bevorderen. Stichting Prisma kent een scala aan activiteiten om haar doel te verwezenlijken en ziet haar activiteiten als een middel. Tijdens de activiteiten staan cultuur, religie, educatie, tolerantie en interculturele ontmoetingen centraal.

Stichting Prisma wil de positieve kenmerken van een multiculturele samenleving naar voren brengen en benadrukken. Om als voorbeeld te geven wil stichting Prisma de wij-cultuur van de migranten benadrukken. Migrantenvolken komen voornamelijk uit een wij-cultuur. Iemand uit een wij-cultuur is eerder geneigd om bijvoorbeeld als "helpende buur een kopje soep te brengen." Dit wordt door mensen uit een wij-cultuur ook niet gezien als iets wat je vrijwillig doet maar meer als een plicht. Iemand die het helpen van de ander als een plicht ziet zou eerder geneigd moeten zijn om vrijwilligerswerk uit te voeren. Maar jammer genoeg beperkt het vrijwilligerswerk van migranten zich in de praktijk meestal tot de directe omgeving en is vaak ongeorganiseerd. Het niet benadrukken van de wij-cultuur ziet Prisma als een gemiste kans.

Stichting Prisma is een organisatie die gelooft in de kracht van de (burger)maatschappij. De stichting is namelijk opgericht door mensen die zich verzamelen om zelf initiatieven te ondernemen. Prisma ziet haarvrijwilligers ook als actieve burgers en bewuste burgers die actief willen participeren aan de maatschappij. De leden hebben de overtuiging om initiatief te nemen en elkaar en hulpbehoevenden te helpen. Als immers iedereen zijn plichtmatige steentje bijdraagt zal dat het maatschappelijk belang bevorderen. Met name in een maatschappij waarin de individualisering sterk toeneemt zal de aanpak van maatschappelijke problemen alsnog complexer worden. De ontmoetingen van verschillende groepen mensen zijn van belang om vooroordelen en verharding binnen de maatschappij te voorkomen.

Vrijwilligerswerk wordt bij uitstek gedaan met de mensen van dezelfde 'soort'. Migrantenvolken zullen daarom niet zomaar naar een willekeurige vrijwilligersorganisatie stappen. Dit is ook de reden waarom migranten nog te weinig aan vrijwilligerswerk doen en hierdoor ook niet in interactie kunnen komen met de rest van de gemeenschap. Stichting Prisma biedt kansen aan de vrijwilligers om kennis en vaardigheden op te doen zodat participatie in de samenleving vergroot wordt.



2. Strategie

A) Kernprincipes en uitgangspunten van de stichting

Doelstelling:

De stichting heeft ten doel het bevorderen van emancipatie, participatie en integratie van migranten in de Nederlandse samenleving en van hun acceptatie in de meest brede zin.

Middel:

Dit wil men bereiken door dialoog aan te gaan tussen diverse doelgroepen met verschillende soorten cultuur, afkomst en religie. De stichting fungeert als een ontmoetingscentrum waar de activiteiten en vrijwilligerswerk wordt georganiseerd.

B) Missie

Prisma ziet het bevorderen van diversiteit om te komen tot een harmonieuze maatschappij als haar missie. Hierbij staan interculturele ontmoetingen en het bij elkaar brengen van mensen uit verschillende achtergronden centraal.

C) Visie

Prisma streeft ernaar om de dialoog, wederzijdse begrip en tolerantie tussen mensen met verschillende culturen achtergrond en overtuigingen te bevorderen door het organiseren en coördineren van verschillende (cultuur gerelateerde) activiteiten.

D) Samenwerking

Stichting Prisma telt zes samenwerkingspartners en werkt samen met verschillende soorten organisaties. Elke vestiging heeft haar eigen zelfstandige bestuur en netwerk.

Elke vestiging doet vooral datgene waar zij sterk in is. Elke vestiging is vrij in het opzetten van haar eigen projecten zolang het past binnen het kader van de stichting en aansluit op de doelstellingen. Stichting Prisma streeft ernaar om aan te sluiten bij bestaande projecten en biedt in samenwerking met partners een gezamenlijk activiteitsaanbod aan.

Veel gemeenten streven ernaar om het aantal allochtone vrijwilligers te vergroten, maar beschikken vaak niet over de kennis om dit kan aanpakken. Ook is het voor gemeenten erg lastig om deze doelgroep te bereiken. In de komende jaren zullen we ernaar streven om meer samen te werken met gemeenten in de regio's en kennis uit te wisselen over allochtone vrijwilligers.

E) Speerpunten

Dit beleidsplan worden vier speerpunten genoemd. De focus zal in de komende jaren voornamelijk op deze speerpunten liggen.

→ *Bekendmaking van vrijwilligerswerk*

De komende drie jaren zullen in het teken staan van bekendmaking van vrijwilligerswerk binnen onze doelgroep. Over het algemeen is het begrip “vrijwilligerswerk” niet echt bekend bij veel allochtonen. Veel vrijwilligersactiviteiten worden binnen andere culturen gezien als een plicht (bv. alleenstaande ouderen bezoeken). Men weet niet dat vrijwilligerswerk tot een betere positie in de maatschappij kan leiden. Dit geldt met name voor mensen met een taalprobleem, mensen die nooit hebben gewerkt of om andere redenen nooit buiten komen. In de praktijk zijn migranten bij uitstek degene die voor elkaar zorgen (ouders helpen bij administratief werk, vertalen bij bezoek aan de dokter). Dit wordt echter niet gezien als vrijwilligerswerk maar als een plicht tegenover familie en naasten. Wij willen dat mensen ook de kansen die vrijwilligerswerk buiten de eigen omgeving met zich meebrengt inzien en hen hierin begeleiden.

→ *Persoonlijke aandacht voor met name vrouwen en jongeren*

Verder zijn aandachtspunten voor de komende drie jaar zijn vrouwen en jongeren. Prisma wil zich op het gebied van persoonlijke aandacht verbeteren door zich meer te richten op individuen. Tot op heden werden de meeste activiteiten in groepsverband gedaan. Mensen verkeren vaak in lastige privéomstandigheden waarbij zij hulp nodig hebben. Prisma wilt zich met name richten op vrouwen die in moeilijke omstandigheden verkeren en geholpen en begeleid moeten worden om actief deel te nemen aan de maatschappij.

→ *Het dienen als een vertrouwensinstantie*

Organisaties als Prisma kunnen mensen die in moeilijke omstandigheden verkeren en een beperkte omgeving hebben opvangen. Deze functie moet bij Prisma meer naar voren komen, zodat Prisma als vertrouwensinstantie kan dienen. Binnen de netwerk van Prisma zijn deskundige (maatschappelijke werker) die hier op ingezet kan worden.

→ *Werven van middelen*

Om de plannen en activiteiten te bekostigen en uit te voeren zal Stichting Prisma moeten zoeken naar nieuwe bronnen om alles te kunnen bekostigen. De realisatie van de plannen met het huidige donateur bestand zal zeer beperkt zijn.



3. Werkzaamheden van de instelling

Stichting Prisma organiseert een scala aan activiteiten. De activiteiten hebben het doel om de sociale samenhang en de participatie binnen de maatschappij te bevorderen. Naast sociale en culturele activiteiten wordt de aandacht ook vooral gericht op de educatie van jongeren. In het kader van educatie geeft stichting Prisma voorlichting aan ouders en naar schoolgaande jongeren op het basis en voortgezet onderwijs. In de vorm van gastlessen wordt men geïnformeerd over verschillende onderwerpen omtrent educatie. Het bevorderen van ouderparticipatie is heel belangrijk. Betrokkenheid van ouders bij de onderwijs van hun kinderen zorgt er niet alleen voor dat er beter gepresteerd wordt, maar draagt ook bij aan de maatschappelijke betrokkenheid en participatie van de ouders. Educatie wordt door Stichting Prisma ook als een van de meest effectieve manieren gezien om de participatie binnen de samenleving te bevorderen. Want meestal is het zo dat hoe hoger mensen opgeleid zijn, hoe geëmancipeerder zij zich gedragen.

We vinden het belangrijk om zoveel mogelijk mensen aan te trekken en om ontmoetingen tussen verschillende soorten mensen mogelijk, zodat men van elkaar kan leren. Om dit te kunnen doen zien wij het aantrekken van mensen als eerste stap. Dit doen we op allerlei manieren. We organiseren regelmatig bijeenkomsten op onze locaties. We hebben vrijwilligers die op bezoek gaan bij mensen en we worden vertegenwoordigd tijdens manifestaties, beurzen of speciale gelegenheden. We werken samen met verschillende organisaties en verbreden zo ons netwerk.

Stichting Prisma speelt in op de maatschappelijke problemen van migranten. Hierbij is het belangrijk om zeer flexibel te kunnen zijn. De activiteiten worden georganiseerd naar behoefte en vraag en wanneer er animo voor is. De groepen worden per activiteit ingedeeld. Sommige activiteiten worden in gemengde groepen gedaan andere worden weer (bij voorkeur) ingericht naar doelgroep. Dit doen wij om de behoefte en de vraag van een brede doelgroep te kunnen voorzien. Wij vinden het belangrijk dat men zich in de eerste instantie thuis voelt wanneer men deelneemt aan de activiteiten. Het dichterbij elkaar brengen van de verschillende doelgroepen tijdens onze hoofdactiviteiten zien wij als tweede stap.

a. Het activiteitenaanbod

Hieronder staat een opsomming van de hoofd- en neven activiteiten van de stichting. Sommige hoofdactiviteiten worden met alle doelgroepen gezamenlijk uitgevoerd, andere activiteiten zijn gericht op specifieke doelgroepen. De doelgroep die wij globaal gezegd onderscheiden zijn: Jongeren, studenten vrouwen en mannen. Deze zijn onderling weer verdeeld naar leeftijd en/of niveau. De onderstaande activiteiten zijn onze hoofdactiviteiten en worden gezamenlijk of per doelgroep uitgevoerd. De meeste activiteiten worden minstens één maal per maand of vaker georganiseerd.

b. Hoofdactiviteiten



Ouderparticipatie

Wij bieden onze doelgroep voorlichting over verschillende onderwerpen variërend van sociaal maatschappelijke vraagstukken tot school gerelateerde onderwerpen. Door ouders te betrekken bij de school van hun kinderen stimuleren we hun maatschappelijke betrokkenheid en participatie. Ook is ouderparticipatie belangrijk om er voor zorgen dat de schoolbaan van kinderen succesvol zal lopen. Dit zal ook bijdragen aan de motivatie van de kinderen zo kunnen zij het maximale uit zichzelf halen.

Culturele bijeenkomsten (Thee- of koffieavond)

Deze bijeenkomsten zijn er op gericht om mensen uit verschillende culturen bij elkaar te brengen. Dit kan in de vorm van een koffie- of theeavond zijn. Maar dit kan ook in de vorm van een fancy fair zijn.

Thema-avonden

De thema-avonden worden gehouden om voorlichting te geven en om ervaringen uit te delen over onderwerpen als kinderopvoeding, pedagogische kwesties en onderwijs. Vaak is het zo dat deze avonden worden georganiseerd door de doelgroep vrouwen en daarom ook gericht is deze doelgroep.

Workshops

Tijdens deze bijeenkomsten worden gastcolleges gegeven ter stimulering van zelfstandigheid, zelfredzaamheid en zelfsturing van vrouwen. Voor de rest worden er workshops gegeven over administratie inzichtelijk maken, huishoudelijke budgettering, aanvragen van voorzieningen, sociaal-media, talentenworkshops etc.

Begeleidingsbijeenkomst

Deze bijeenkomsten zijn in het kader van de begeleiding van huisvrouwen naar taalcursussen, (sociale) voorzieningen zoals de bibliotheek, opleidingen en sollicitatietrainingen.

Hobbyactiviteiten

Naar behoefte worden er hobbyactiviteiten georganiseerd. Meestal is dit voor de doelgroep vrouwen (huisvrouwen). Hierbij kan gedacht worden aan borduurlessen, water-marmieren etc.

Seminars

Iedereen heeft in het leven behoefte aan inspiratie voor het praktisch handelen. De seminars die worden georganiseerd gaan over onderwerpen als gezin en levensbeschouwing. De seminars worden gegeven door deskundigen op hun vak gebied.

Bezoekvrouwen

Deze activiteit is er op gericht om vrouwen een zet in de rug te geven en om vrouwen te betrekken bij de maatschappij.



Studiereizen

Studiereizen worden meestal georganiseerd door de doelgroep studenten. De studiereizen worden meestal samen met studenten van andere Prisma vestigingen georganiseerd.

Studentenbijeenkomsten

De studentenbijeenkomsten zijn er op gericht om ervaringen uit te delen met elkaar. Deze bijeenkomsten worden meestal verzorgd door afgestudeerden. Ook worden tijdens deze bijeenkomsten studenten die dezelfde opleiding doen gekoppeld aan elkaar. Tijdens deze bijeenkomsten kunnen zij dan kennis maken met elkaar en in het vervolg elkaar bijstaan tijdens hun studie.

Excursies

De excursies zijn met name gericht op kinderen en jongeren. Er worden ook culturele excursies georganiseerd voor de volwassenen om bekendheid te creëren met verschillende culturen.

Gastlessen

De gastles wordt gegeven aan leerlingen uit het basis en voortgezet onderwijs. De les wordt geïntegreerd in het onderwerp 'Mens en maatschappij'. Tijdens deze gastlessen worden de leerlingen onderwezen over brede maatschappelijke onderwerpen die aansluiten bij de belevingswereld van de kinderen. Hierbij kan worden gedacht aan politieke thema's of actuele gebeurtenissen. Het vergroten van maatschappelijke betrokkenheid onder scholieren is een belangrijk doel van de les 'Mens en maatschappij'.

Sportactiviteiten

Stichting prisma vindt het organiseren van sportactiviteiten belangrijk. Meestal wordt er wekelijks een zaalvoetbal avond georganiseerd. Hier komen de bestuursleden, de vrijwilligers en vrienden bijeen om gezellig te voetballen. Daarnaast organiseert Stichting Prisma jaarlijks 2 á 3 zaalvoetbaltoernooien voor jongeren en volwassenen in samenwerking met alle andere vestigingen.

Bezoekmannen

Migranten mannen komen vaak tegenover verschillende barrières te staan die om een specifieke aanpak vragen. Het gaat vaak om mannen met een grote taalachterstand en die daardoor moeilijk hun plek in de maatschappij weten te vinden. Ze raken geïsoleerd en functioneren niet goed in de maatschappij. De activiteiten die worden georganiseerd, zijn in het kader om deze mensen een steun in de rug te zijn.

c. Nevenactiviteiten

De activiteiten worden georganiseerd naar behoefte en vraag en wanneer er animo voor is.

Cursus Ebru

De Ebru-kunst ook wel marmeren genoemd is een schildertechniek. Deze cursus wordt aangeboden voor jong en oud.

Cursus Ney

Tijdens de cursus Ney leert men het spelen van de blaasinstrument Ney.

Taalcursussen

Stichting Prisma geeft al enkele jaren les in zowel de Turkse als de Nederlandse taal. In de toekomst wilt Stichting Prisma ook cursussen Engels aanbieden.

Keramiek cursus

Deze cursus is niet alleen ideaal om je eigen kunstwerk te creëren maar is ook ideaal om in een gezellige warme sfeer kennis te maken met mensen uit verschillende culturen.

Kookcursus

De Turkse keuken wordt als een van de rijkste keukens van de wereld beschouwd. Wij bieden kookcursussen aan voor mensen die willen kennismaken met verschillende Turkse gerechten.

4. Beleid



Zoals een bekend gezegde luidt: onbekend maakt onbemind! Wij zijn ervan overtuigd dat ontmoetingen van mensen met verschillende culturen van significant belang zijn om vooroordelen te bestrijden en verharding in de maatschappij te voorkomen. Prisma West-Brabant ziet een rol voor zichzelf weggelegd om een bijdrage te leveren aan sociaal maatschappelijke vraagstukken in de samenleving. Sinds de oprichting organiseert de stichting een scala aan activiteiten en diverse projecten met als doel, de doelgroep te motiveren actiever deel te nemen aan de Nederlandse samenleving.

Het is van belang dat de mensen die betrokken zijn bij stichting Prisma elkaar helpen en ondersteunen. De stichting legt nadruk op zelfontwikkeling van migranten. Stichting Prisma stimuleert migranten om inzicht te verwerven in de eigen identiteit, waarden, sterke en zwakke kanten en op basis van hun interesses en ambities zich verder te ontwikkelen. Aspecten als cultuur, geloof, achtergrond en persoonlijke geschiedenis zien wij als vast gegeven. We vinden het belangrijk dat mensen vanuit eigen cultuur, normen en waarden de ander begrijpen. Met de activiteiten en cursussen die worden georganiseerd wil Stichting Prisma haar doelgroep bewust maken van haar eigen identiteit zodat elk individu zijn eigen brug kan bouwen naar de maatschappij. Tijdens de cursussen en activiteiten leert men over maatschappelijke betrokkenheid, verantwoordelijkheid voor jezelf en een ander, een functie hebben in groepsverband etc.

Het effect van de sociale activiteiten en het vrijwilligerswerk is dat mensen ervaren dat ze ook meedoen en een rol hebben in de maatschappij. Wanneer mensen bezig blijven en zich geaccepteerd voelen zal dat een positief zelfbeeld bij mensen bevorderen. In een omgeving waar mensen zich comfortabel voelen is het ook makkelijker om vrijwilligerswerk te doen en elkaar daarin te ondersteunen. Dit kan zowel emotionele als sociale steun inhouden. Hierdoor zal men zich meer op zijn gemak voelen. De stichting vindt het belangrijk dat mensen een saamhorigheidsgevoel hebben en de stichting ervaren als 'hun club'. De stichting houdt continu bij wat de behoefte is van de vrijwilligers. Vervolgens wordt hierop ingespeeld met laagdrempelige activiteiten en informatieve bijeenkomsten die op hun beurt ervoor moeten zorgen dat vrijwilligers geactiveerd worden.

De mankracht van Prisma bestaat vrijwel volledig uit mensen die zich vrijwillig inzetten. Wekelijks worden er vrijwilligersbijeenkomsten georganiseerd. Op deze avonden en ochtenden wordt er gesproken over nieuwe opdrachten en projecten en wie daarvoor verantwoordelijk gesteld wordt. Dit kan naar behoefte elke maand anders zijn. Vrijwilligers hebben daarbij een belangrijke rol binnen de organisatie. Vrijwel alles wordt georganiseerd en uitgevoerd door vrijwilligers. Het succes van stichting Prisma is daarmee ook te danken aan de vrijwilligers.

a. De uitvoering van het beleid en toezicht daarop door het bestuur

Stichting Prisma is een vrijwilligersorganisatie die is opgericht door vrijwilligers en wordt bestuurd door het bestuur. Voor elke doelgroep van de stichting is er een werkgroep. Deze werkgroep wordt opgezet door vrijwilligers in samenspraak met het bestuur en de hoofdcoördinator. De stappen van het opzetten van een werkgroep tot het uitvoeren van een activiteit is als volgt:

1. Er wordt een werkgroep opgezet in samenspraak met het bestuur
2. Er wordt een werkgroep-begeleider aangewezen als eind verantwoordelijke
3. Onderling worden de taken en verantwoordelijkheden verdeeld
4. Activiteit wordt uitgevoerd (of begeleid) door de werkgroep
5. Periodiek wordt de gang van zaken en behoefte teruggekoppeld aan het bestuur

Tijdens wekelijkse bijeenkomsten/vergaderingen van vrijwilligers worden de werkzaamheden geëvalueerd. Het bestuur wordt op de hoogte gesteld over de gang van zaken binnen de werkgroepen en het verloop van de activiteiten door de hoofdcoördinator.¹De hoofdcoördinator heeft een belangrijke functie binnen de stichting. Buiten zijn organiserende functie heeft hij namelijk ook de taak om toezicht te houden en om alle ontwikkelingen terug te koppelen aan het bestuur. Het bestuur zal aan de hand van de terugkoppeling de werkgroepen sturing geven om de kwaliteit van het vrijwilligerswerk te verbeteren. De sturing die gegeven wordt aan de werkgroepen verloopt ook via de hoofdcoördinator. Daarmee ligt de verantwoordelijkheid over het verloop van het vrijwilligerswerk bij de hoofdcoördinator.

a. Onderscheidend vermogen en de profilering van de stichting

Stichting Prisma onderscheidt zich als vrijwilligersorganisatie op meerdere vlakken. De meeste vrijwilligersorganisaties hebben een beperkt doelgroep en een afgebakend doel. In tegenstelling tot deze vrijwilligersorganisaties is het doel van stichting Prisma breed en speelt in op de maatschappelijke ontwikkelingen. Stichting Prisma streeft er wel naar om aan te sluiten bij bestaande projecten. Vrijwilligersorganisaties en gemeenten streven ernaar om migranten aan te zetten tot vrijwilligerswerk. Maar het valt niet mee om deze groep aan te trekken. Voor de meeste migranten die ook de taal niet goed spreken is het een te grote stap om direct in contact te komen met mensen van een andere achtergrond. Stichting Prisma biedt daarom de mogelijkheid aan migranten om met mensen van dezelfde achtergrond, cultuur religie bij elkaar te kunnen komen. Dit zien we dan ook als de eerste stap in de richting van participatie binnen de maatschappij.

¹ Organisatieschema, hoofdstuk 5 a



Een ander vlak waar stichting Prisma zich onderscheidt ten opzichte van andere vrijwilligersorganisaties is de benadering van de migranten om hun aan te zetten tot vrijwilligerswerk. De benaderingswijze van stichting Prisma is heel persoonlijk en gebeurt meestal in de vorm van huisbezoeken of door mond-tot-mond communicatie. Er is bewust gekozen voor een persoonlijke manier om mensen te benaderen, omdat stichting Prisma ernaar streeft om de barrières voor vrijwilligerswerk zoveel mogelijk te verlagen.

Wat stichting Prisma nog meer onderscheidt ten opzichte van de meeste vrijwilligersorganisaties is dat de stichting ook functioneert als een ontmoetingscentrum. De stichting dient dus ook als een sociaal-culturele ruimte voor mensen om hun te voorzien van recreatieve en educatieve activiteiten. De activiteiten die worden aangeboden zijn zeer laagdrempelig. Vaak worden mensen ook vanuit de vrijwilligers benaderd om deel te nemen.

Als laatst en ook het belangrijkste wat Stichting Prisma onderscheidt ten opzichte van andere vrijwilligersorganisatie zijn de altruïstische (onbaatzuchtige) vrijwilligers. De vrijwilligers van stichting Prisma zijn elkaar daarom ook niet behulpzaam met een 'voor wat hoort wat'-mentaliteit. De vrijwilligers zetten zich in met geen enkel eigenbelang. De anderen helpen wordt door de vrijwilligers meer als morele plicht gezien.

b. Sterkte, zwaktes, kansen en bedreigingen

Het succes van een vrijwilligersorganisatie is natuurlijk afhankelijk van de inspanning die de vrijwilligers leveren. De vrijwillige inzet is zowel de sterkte als de zwakte van stichting Prisma. Hieronder staat een overzicht over de sterkte, zwakte, kansen en bedreigingen van stichting Prisma:

Sterkte

- Stichting Prisma houdt zijn activiteiten in stand door haar vrijwilligers. De verbondenheid, saamhorigheid en de deelname tot op de dag van vandaag is groot. Dit komt omdat stichting Prisma op een zeer gespecialiseerde manier mensen benaderd en hun aanbied waar ze behoefte aan hebben. Stichting Prisma geeft haar vrijwilligers een 'thuisgevoel' en het gevoel dat de stichting hun club is.

Zwakte

- Omdat alles op vrijwillige basis gebeurt is het lastiger om mensen op hun verantwoordelijkheden te wijzen. Ze zijn immers tot niks verplicht alles wordt op vrijwillige basis. Er zijn geen wederzijdse rechten en plichten.
- Voor Stichting Prisma West-Brabant komt hier een extra moeilijkheid bij, namelijk dat het begrip "vrijwilligerswerk" niet erg bekend is onder de achterban. Mensen doen wel vrijwilligerswerk maar dit beperkt zich meestal tot de directe omgeving en

wordt niet “vrijwilligerswerk” genoemd. Daardoor mist men kansen om met het verrichten van vrijwilligerswerk bij een instantie zichzelf te ontwikkelen.

Kansen

- Als stichting Prisma vrijwilligerswerk bekend kan maken bij migranten. Dan zal een hele grote potentiële groep geactiveerd en/of bereikt kunnen worden.

Bedreigingen

- Mogelijke daling van de aantal zelfsturende vrijwilligers.
- In deze tijd van economische crisis blijven giften, donaties en sponsoring steeds vaker achter. Op korte termijn is het met het huidige budget niet mogelijk om extra nieuwe projecten op te zetten.

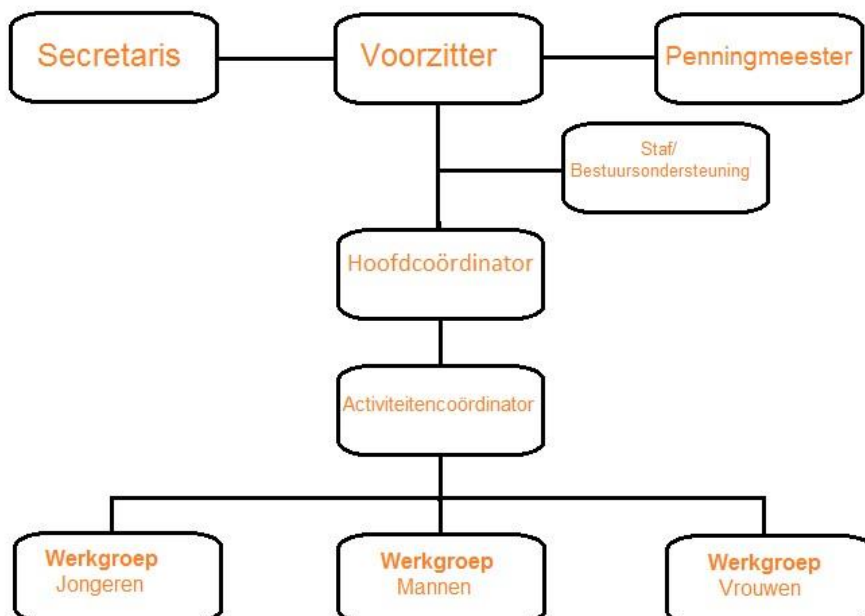
5. Samenstelling van het bestuur

Het bestuur van stichting Prisma bestaat uit drie personen. De bestuursleden zijn benoemd voor onbepaalde tijd. Aangezien het bestuur regelmatig wijzigt verwijzen wij u naar onze site waar de actuele bestuur is te vinden.

Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, secretaris en penningmeester zij vormen samen het dagelijks bestuur. De functies van secretaris en penningmeesters kunnen in één persoon verenigd zijn. Het bestuur kan uit zijn midden voor de voorzitter, secretaris en/of penningmeester plaatsvervangers benoemen die deze functies vervullen in geval van afwezigheid. Het dagelijks bestuur heeft de zorg voor de dagelijkse gang van zaken met betrekking tot het functioneren van de stichting en zorgt voor de uitvoering van de bestuursbesluiten. Het bestuur komt regelmatig bijeen op initiatief van de voorzitter of van de andere leden. Tijdens deze vergadering wordt er teruggeblikt naar de afgelopen periode en worden alle activiteiten opnieuw geëvalueerd.

a. Organisatieschema

Het spreekt voor zich dat er binnen een vrijwilligersorganisatie niet echt hiërarchische lijnen gelden. In de onderstaande figuur dienen de lijnen ook enkel als communicatielijnen. De lijnen die vanaf de activiteitscoördinator naar de werkgroepen zijn zeer globaal genomen. De werkgroepen kunnen namelijk ook samengevoegd worden of ad hoc gecreëerd worden. Globaal genomen wordt er binnen de organisatie wel de onderscheid gemaakt als binnen het figuur wordt vermeld.



b. Interne communicatie

De interne communicatie verloopt volgens de communicatielijnen die bij 5a staan vermeld. Met de interne communicatie wordt de communicatie van het bestuur tot en met de vrijwilligers bedoeld. De communicatie tussen de vrijwilligers en het bestuur verloopt meestal niet direct. Dit is om het bestuur te ontlasten van zijn werkzaamheden. Wanneer een vrijwilliger iets te melden heeft verloopt dat meestal via de hoofdcoördinator. Wanneer er een probleem wordt vermeld door een vrijwilliger gaat dat ook via de hoofdcoördinator. In de meeste gevallen kan de hoofdcoördinator het probleem verhelpen zonder met het bestuur bijeen te zitten.

In periodes wanneer er meerdere activiteiten in kort tijdsbestek of tegelijk worden georganiseerd komt het regelmatig voor dat er vragen, knelpunten of zelfs klachten zijn. Om in deze periodes ook goed te kunnen communiceren is ervoor gekozen om dit via vaste contactpersonen te doen. Deze personen worden aangewezen door de hoofdcoördinator en zijn meestal de vrijwilligers die het voortouw hebben binnen een werkgroep.

c. Externe communicatie

De communicatie naar buiten toe gaat op allerlei manieren. Wanneer er een brede doelgroep bereikt wilt worden kan dat bijvoorbeeld door een persbericht. Wanneer een beperktere doelgroep bereikt wilt worden gaat dit meestal door via de netwerk van de werkgroepen of mond-tot-mond communicatie.

6. Inspraak van vrijwilligers

Bij stichting Prisma hebben vrijwilligers in grote mate inspraak, omdat er een grote afhankelijkheid is van hun inzet. Dit komt onder andere naar voren in de algemene bestuursvergaderingen.

Inspraak kan gaan over het beleid, aanstelling van het bestuur maar ook over dagelijks werk, de faciliteiten, onkostenvergoedingen etc. Vrijwilligers hebben ook het recht om mee te beslissen. De doorslaggevende stem ligt bij het bestuur.

Vormen van inspraak bij Stichting Prisma:

- De vrijwilligers worden altijd betrokken bij het maken van het beleid etc. en hebben grote invloed op de besluiten die door het bestuur worden genomen.
- Tijdens de wekelijkse werkoverlegmomenten, in samenspraak met de coördinator.

7. De accommodatie

De stichting is gehuisvest aan de Brussellaan 7a te Eindhoven. Dit is een locatie dat zeer centraal gelegen is en makkelijk bereikbaar is.

8. Beheer

a. Werving van gelden

Het meest wezenlijke deel van de financiële middelen bestaat uit donaties en giften. Daarnaast zijn er ook inkomsten uit sponsoring. De stichting wordt eigenlijk vrijwel geheel staand gehouden door donateurs. Stichting Prisma ziet de financiële steun van de donateurs niet alleen als financiële steun, maar ook als morele kracht die de organisatie motiveert.

b. Beschikking over het vermogen

Het bestuur is belast met het besturen van de stichting en het beheer van en de beschikking over het vermogen van de stichting binnen de grenzen van haar doel. Deze inkomsten worden volledig aangewend voor het in stand houden van de organisatie en het ondernemen van de activiteiten.

Besluiten met betrekking tot het vermogen van stichting Prisma worden door het bestuur unaniem genomen.